

Ben jij toe aan een nieuwe uitdaging in een dynamische werkomgeving binnen een gedreven team?  
Wil jij meebouwen aan onze successen?

Ter versterking van ons HR team zijn wij op zoek naar een:

## **Recruiter/talent acquisition partner/HR medewerker (parttime, 20 uur)**

ECW Energy is een modern privaat nutsbedrijf met eigen netwerken van kabels en leidingen. Op de Energy hub Agriport zijn wij steeds op zoek naar de meest duurzame en efficiënte manier om energie en water te leveren aan grote zakelijke klanten zoals bijvoorbeeld glastuinbouwbedrijven en datacentra. Daarbuiten leveren wij ook handelsdiensten.

Zo dragen we bij aan een duurzame toekomst!

Onze ambitie brengt een enthousiaste, energieke groeicultuur met zich mee. Er heerst een nuchtere, Noord-Hollandse werksfeer.

Jezelf blijven ontwikkelen en de vrijheid hebben om je eigen verantwoordelijkheid te nemen binnen een innovatieve omgeving waarbij duurzaamheid voorop staat. Dát is wat werken bij ECW inhoudt.

### **Wie zoeken wij?**

Als recruiter bij ECW Energy heb je een veelzijdige baan. Je ondersteunt de afdeling HR in het wervingstraject. Je hebt aantoonbare kennis en ervaring met het inzetten van sociale media voor wervingsdoeleinden. Daarnaast help je mee bij het implementeren van nieuw HR beleid. Je beschikt over goede communicatieve- en administratieve vaardigheden en uiteraard ben je accuraat en discreet. Bij voorkeur heb je affiniteit met techniek en de energiesector.

### **Wat ga je doen?**

- Als recruiter/talent acquisition partner ondersteun je bij onze wervingsstrategieën en vind je de juiste kandidaat voor de functie;
- Je stelt in overleg met de leidinggevenden vacatureteksten op en plant de gesprekken in;
- Daarna onderhoud je de contacten met sollicitanten;
- Je bouwt en onderhoudt duurzame relaties binnen je netwerk;
- Je speelt een actieve rol in het optimaliseren van de candidate journey en in projecten die een bijdrage leveren aan de verdere professionalisering van recruitment;
- Je hebt veel ervaring met diverse wervingskanalen en dankzij jou komen er mooie CV's voor onze vacatures binnen;
- Je ondersteunt bij de opvolging van het sollicitatieproces;
- Je helpt mee aan employer branding en procesverbeteringen;
- Je ondersteunt bij het beantwoorden van HR vragen van leidinggevenden en medewerkers op het gebied van recruitment;
- Daarnaast werk je mee aan diverse andere HR onderwerpen.

**Wat zijn je competenties?**

- Je hebt aantoonbare kennis en ervaring met het inzetten van sociale media voor wervingsdoeleinden;
- Je hebt een energieke persoonlijkheid;
- Je bent accuraat en communicatief sterk;
- Je bent discreet; resultaatgericht, klantgericht en kunt goed samenwerken;
- Je bent oplossingsgericht en hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel.

**Wat bieden wij?**

- Marktconform salaris, afhankelijk van ervaring;
- Vaste 13<sup>e</sup> maand;
- Opleidingsbudget van EURO 1.500,00 per jaar;
- Reiskostenvergoeding/telefoonkostenvergoeding;
- Laptop;
- Goede pensioenvoorziening;
- Deelname aan ons fietsplan;
- Flexibele werktijden voor een goede privé- en werkbalans;
- Een informele werksfeer in een gedreven team;
- Thuiswerkmogelijkheden;
- Teamactiviteiten zoals vrijdagmiddagborrels en teamuitjes;

**Wat vragen we?**

- HBO werk- en denkniveau, opleiding richting HRM;
- 1 - 3 jaar relevante werkervaring op het gebied van HRM;
- Ervaring met verschillende HR systemen;
- Uitstekende kennis van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Kennis van en affiniteit met techniek en de energiesector is een pré.

**Herken je jezelf in het bovenstaande? Dan maken we graag kennis met je!**

Stuur je CV en motivatiebrief naar [s.ketz@ecwenergy.nl](mailto:s.ketz@ecwenergy.nl). Heb je nog vragen neem gerust contact op. Voor meer informatie ga je naar onze website: [www.ecwenergy.nl](http://www.ecwenergy.nl)

Standplaats: Middenmeer

*Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.*